



Adopter une stratégie de communication efficace face aux donneurs d'ordre,
Améliorer ses méthodes de gestion RH notamment au travers de l'entretien annuel...

**Outils et méthodes proposées
par les Maisons de l'Emploi Alès Cévennes et Gard Rhodanien**

**Démarche de Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences
dans le secteur de l'Industrie et les services à l'industrie
sur le bassin alésien et le gard rhodanien - Octobre 2014**

Thématique2

De l'entretien annuel au management opérationnel des compétences

DURÉE : 1 journée (8h45 - 17h)

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 10-12 personnes

DATES ET LIEUX :

Mardi 24 février 2015 (Maison de l'Emploi Alès Cévennes, 21 rue Soubeyranne, Alès)

Jeudi 5 mars 2015 (Maison de l'Entreprise, ZA de l'Euze, rue Fernand Jarrié, Salle N°3, Bagnols sur Cèze)

Jeudi 12 mars 2015 (Maison de l'Entreprise, ZA de l'Euze, rue Fernand Jarrié, Salle N°3, Bagnols sur Cèze)

OBJECTIFS

Véritable acte de management, l'entretien annuel est considéré comme la pierre angulaire du système de Management des Compétences et des Ressources Humaines de l'entreprise.

Cette formation pratico-pratique permet de repérer :

- les enjeux de l'entretien annuel → posture, rôle et responsabilités du manager
- les enjeux du management des compétences → gestion dynamique et opérationnelle des compétences

INTERVENANT : STRATITUDE RH

Stéphane CLOTEAUX, Expert en management des RH et certifié sur la gestion des compétences.

CIBLES DE LA FORMATION

- Le dirigeant / le responsable RH

LES GRANDES ÉTAPES DE LA FORMATION

- Les enjeux de l'entretien annuel → posture, rôle et responsabilités du manager :
 - Situer le rôle de l'entretien annuel
 - Comprendre les quatre phases de l'entretien annuel
 - Travailler la posture du responsable avant, pendant et après l'entretien annuel
 - Intégrer les bonnes pratiques de l'entretien annuel
- Les enjeux du management des compétences → gestion dynamique et opérationnelle des compétences :
 - Situer la gestion des compétences dans son environnement (entreprise et marchés)
 - Développer une culture managériale des compétences
 - Développer des outils RH opérationnels et simples d'aide à la décision
 - Vendre la démarche compétences en interne

BONUS : possibilité de prévoir un approfondissement en individuel

A decorative background of various colored hexagons (blue, green, orange, purple, grey) arranged in a pattern across the page.

RENSEIGNEMENTS / INSCRIPTIONS :

Maison de l'Emploi Alès Cévennes : Maryline NIEL
04 34 13 85 55 / m.niel@mde-alescevennes.fr

Maison de l'Emploi du Gard Rhodanien : Michel BARGETON
04 66 79 38 04 / michel.bargeton@mde-gardrhodanien.fr